



Verslag en advies van de 'Selectiecommissie Voorzitter KNZB' aan het bestuur van de KNZB

Het bestuur van de Koninklijke Nederlandse Zwembond, KNZB, heeft in zijn vergadering van 15 december een selectiecommissie ingesteld die opdracht kreeg advies uitbrengen aan het KNZB-bestuur over de vervulling van vacature van voorzitter van de KNZB en dit advies te voorzien van een onderbouwde aanbeveling.

De commissie bestond uit Hans Gerrits Jans (KNZB-bestuur) Olga IJspeert (KNZB-bestuur) Pieter Bakker (Bondsraad) Inge Dekker (namens de atleten) en Jan Kossen (KNZB-directie).

De heer Gerrits Jans trad op als voorzitter van de commissie, de heer Kossen als secretaris. Mevrouw IJspeert en de heer Gerrits Jans hebben een opzet geschreven voor de structuur van de gesprekken, zodat de kandidaten dezelfde vragen voorgelegd kregen en er een zuivere vergelijking kon worden gemaakt van de kwaliteiten van de kandidaten.

De commissie is vier keer bij elkaar geweest. Eenmaal ter bepaling van de werkwijze, tweemaal voor gesprekken met kandidaten en tot slot eenmaal om conclusies te trekken en het gevraagde advies te formuleren. De commissie besloot tot het houden van één diepgaand gesprek met iedere kandidaat. Een tweede gesprek, alsmede een mogelijk assessment werd door het verloop van de eerste gesprekken niet nodig bevonden. Uit de ingezonden cv's bleek dat alle kandidaten voldoende potentie zouden hebben om de rol van voorzitter te vervullen. Voor het houden van een tweede gespreksronde werden geen steekhoudende argumenten gevonden, de verkregen informatie was ruim voldoende om een evenwichtig advies te formuleren.

Het KNZB-bestuur heeft in samenspraak met de Bondsraad een profiel voor de functie van voorzitter opgesteld (bijlage 1). Op 2 januari 2017 is de vacature openbaar gemaakt door middel van een aankondiging op de website van de KNZB en via de Nieuwsbrief van de KNZB van februari j.l. Op het moment van sluiting van de reactieperiode (15 februari) hadden twee kandidaten schriftelijk gereageerd. Overigens zijn twee personen vanwege hun specifieke kennis en ervaring benaderd met de vraag of zij wilden solliciteren. Beiden waren vereerd en welwillend, maar konden de functie van voorzitter niet combineren met hun dagelijks werk. Na het sluiten van de procedure meldde zich een derde kandidaat aan. Met hem is een kennismakingsgesprek gevoerd door één lid van de commissie. Naar aanleiding van dit gesprek heeft hij besloten te solliciteren. De commissie heeft vervolgens besloten zijn kandidatuur alsnog in de procedure mee te nemen.

Om tot een evenwichtige afweging te komen is een scorelijst opgesteld. Na het laatste gesprek hebben de leden van de commissie, ieder individueel, binnen 24 uur hun scorelijst ingevuld. Deze lijsten zijn door ieder lid afzonderlijk aan de heer Lex Albers (Erelid KNZB) gestuurd. Hem is gevraagd ze te verzamelen en de uitkomst, zowel wat betreft de totaalscores als de relatieve posities die daarvan het gevolg waren aan de commissie te rapporteren.

De uitkomst was dat één kandidaat door de commissieleden unaniem op de derde plaats werd gezet. Bij de twee andere kandidaten lagen de scores in punten vrijwel gelijk. Op basis van de uitkomst kreeg één kandidaat drie stemmen en de andere twee. De commissie heeft vervolgens uitgebreid gesproken over de verschillen tussen deze twee kandidaten. De verschillen kwamen uit de scores op de onderdelen van scorelijst. De leden van de commissie waren het eens over de waarde van de verschillen. De vraag die restte was welk type kandidaat past op dit moment het beste binnen de KNZB en vooral bij het voorgenomen nieuwe beleid en bij de overige leden van bestuur. Uiteindelijk is de keuze unaniem gemaakt voor de heer Michel Bezuijen.

De commissie adviseert het bestuur van de KNZB de heer M. Bezuijen voor te dragen voor het voorzitterschap van de KNZB.

Bijgaand het CV van de heer Bezuijen. (bijlage 2)



Aanbeveling;

De commissie adviseert overigens aan het bestuur om jaarlijks evaluatiegesprekken met elke van de leden van het bestuur te voeren. Na twee jaar zou het bestuur de effectiviteit van die gesprekken moeten evalueren en afspraken moeten maken over het vervolg. De selectiecommissie biedt aan als Renumeratiecommissie in de eerste twee jaren de evaluatiegesprekken te voeren met de door de ALV gekozen voorzitter.

Datum : 10 maart 2017

Namens de commissie,

Hans Gerrits Jans

Voorzitter.



Bijlage 1 Vacaturetekst

Vacature voorzitter KNZB bestuur

De nieuwe missie

De Koninklijke Nederlandse Zwembond (KNZB) zet zich al meer dan 125 jaar in voor de zwemsport in Nederland. Naast haar taken op het gebied van de georganiseerde top- en breedtesport (430 verenigingen met 135.000 leden), wil de KNZB haar diensten verder uitbreiden naar de ongebonden zwemmers (2.5 miljoen in totaal). Onder het motto "een levenslange band met iedere zwemmer in Nederland" wil de KNZB zich profileren als dé facilitator van het zwemmen in ons land. De uitdaging voor de nieuwe voorzitter is om samen met het bestuur, het bondsbureau (70 fte, vestiging Nieuwegein), de verenigingen en zwembaden op een ondernemende, vernieuwende en uitnodigende manier het zwemmen als sport en gezond(st)e manier van bewegen te bevorderen. De primaire taak van de nieuwe voorzitter wordt het begeleiden van de transformatie van de KNZB in een zwembond met groot maatschappelijk draagvlak en verantwoordelijkheid. Specifieke 5-jaars doelen zijn: het behoud en/of de toename van het aantal leden van de zwemverenigingen enerzijds, en het ontwikkelen van een attractief en divers zwemaanbod voor de 2.5 miljoen ongebonden zwemmers in ons land.

De KNZB zoekt een

Voorzitter KNZB (v/m)

Met ingang van 21 april

De KNZB is bezig met een transitieproces. Daarbij hoort ook een meer eigentijdse organisatie én stijl van besturen en leidinggeven. Uit oogpunt van diversiteit, bestuurlijke en levenservaring nodigen wij nadrukkelijk vrouwen en mannen van rond de 50 jaar uit om te reageren.

Profielomschrijving

Een ervaren bestuurder met een democratische, relatiegerichte leiderschapsstijl. Een innemend persoon met een natuurlijk gezag en die in staat is anderen te enthousiasmeren. Een uitstekend netwerker, die graag en goed kan samenwerken en streeft naar consensus en harmonie.

De voorzitter moet kunnen schakelen tussen diverse rollen:

- als boegbeeld van de KNZB een voortrekkersrol vervullen;
- als voorzitter zijn collega bestuurders inspireren;
- als organisator de samenwerking binnen de KNZB bevorderen;
- als netwerker relevante personen en organisaties actief bij de KNZB betrekken;
- als bestuurder de KNZB in de nieuwe samenleving een plaats geven;
- als representant de KNZB nationaal en internationaal vertegenwoordigen.

Kwalificaties

De voorzitter

- beschikt over bestuurlijke ervaring, liefst in een soortgelijke organisatie (van verenigingen en vrijwilligers);
- combineert een professionele instelling met een zakelijke aanpak;
- heeft een sterke affiniteit met sport in het algemeen (kennis van en liefde voor alle facetten van de zwemsport is een pré);
- heeft het analytisch vermogen om ingewikkelde vraagstukken te kunnen ontleden en praktische oplossingen te bedenken;

- kan een proces leiden rond visieontwikkeling op sport in samenhang met actuele maatschappelijke thema's;
- kan zijn/haar ideeën helder over het voetlicht brengen;
- beschikt over goede –ook internationale- contacten en/of kan gemakkelijk deuren openen naar de andere sportkoepels en -bonden, het bedrijfsleven, de nationale, provinciale en gemeentelijke politiek en in het bijzonder de KNZB vertegenwoordigen in de FINA en LEN.
- is gewend om binnen deze netwerken als eindverantwoordelijke namens de KNZB op te treden;
- is in staat om invulling te geven aan 'besturen op hoofdlijnen', d.w.z. een helicopterview te hanteren en de ruimte geven aan de collega bestuursleden, de algemeen directeur en de besturen van de zwemverenigingen;
- beschikt over een goede vergader- en gesprekstechniek; staat open voor andermans inbreng en laat ruimte voor nieuwe ideeën; zet anderen aan tot eigen initiatief en laat hiervoor ook waardering blijken;
- beweegt zich gemakkelijk in een diversiteit aan sociale en culturele milieus en bij formele en informele gelegenheden van diverse aard, zowel nationaal als internationaal;
- beheerst naast de Nederlandse taal tenminste ook de Engelse taal; mondeling kunnen converseren in het Frans en/of Duits is een pré;
- heeft ervaring in de omgang met de media; is ook vaardig met sociale media.

Taakomschrijving en condities

Binnen het bondsbestuur draagt de voorzitter de verantwoordelijkheid voor het algemeen functioneren van het bestuur en van de bond. De voorzitter vormt daartoe samen met de algemeen directeur van de KNZB een team.

De voorzitter is tevens voorzitter van de Algemene Leden Vergadering (ALV).

De KNZB wordt bestuurd op basis van de codes van Goed Sportbestuur.

Het bestuur vergadert in principe maandelijks (in de avonden), 11 keer per jaar, waarvan 4 keer per jaar thematisch op een vrijdagmiddag/- avond en zaterdagmorgen naar keuze.

De KNZB speelt als 7^e grootste sportbond in Nederland een actieve rol binnen NOC*NSF en de nationale en internationale sportwereld. Van de voorzitter wordt verwacht dat hij/zij de KNZB op een actieve manier in deze fora zal vertegenwoordigen.

Het voorzitterschap zal gemiddeld 10 - 15 uur per week tijdsbeslag vergen. Daarnaast wordt van de voorzitter verwacht dat hij/zij nationale en internationale vergaderingen en zwemevenementen kan bijwonen, zowel doordeweeks als in de weekenden en in de vakantieperioden.

Het voorzitterschap betreft een onbezoldigde functie. Uiteraard zijn alle reis-, verblijfs- en andere onkosten voor het uitvoeren van de functie declarabel.

De nieuwe voorzitter is bereid om in een korte en intensieve inwerkperiode kennis te nemen van de achtergronden van de KNZB, haar cultuur en huidige werkwijze.

Procedure

De voorzitter wordt aangesteld door de ALV van de KNZB op 22 april aanstaande. Een assessment kan deel uit maken van de selectiemethode.

Bent u geïnteresseerd in deze functie? Neem dan contact op met Jan Kossen, algemeen directeur KNZB, tel: 06 28 87 84 08. Een motivatiebrief met CV kunt u voor 15 februari mailen naar directie@knzb.nl. Voor meer informatie over de KNZB en het huidige bestuur kunt u terecht op onze website www.KNZB.nl.



Bijl 2 CV van de heer Michel Bezuijen